

Представитель работодателя:
Заведующий МАДОУ «Детский сад №214»

(подпись) **В.В. Новикова**
(инициалы, фамилия)
«19» 09 2023г.

Новикова
Виктория
Владимировна

Подписано цифровой
подписью: Новикова
Виктория
Владимировна
Дата: 2024.01.15
17:04:34 +03'00'

М.П.

От представителей работников:
Председатель профкома

(подпись) **И.Г. Яковенко**
(инициалы, фамилия)

«19» 09 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 -2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 30.08.2023 № 445-К

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение муниципального образования город Краснодар
«Детский сад №214»-**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 445 – К от 30.08.2023г.
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Замечания и рекомендации
1	2	3	4
1.	Приложение № 7	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	С 01.09.23 вступают новые Правила обеспечения СИЗ в соответствии с Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.21г. № 767н. В связи с чем необходимо до 31 декабря 2024 года разработать новые нормы выдачи спецодежды.
2.	Приложение № 6	Перечень профессий и должностей работников. Занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение №6 прилагается в новой редакции Работникам выполняющие работы в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви - 100 мл. защитного средства; Работы, выполняемые в закрытой специальной обуви - 100 мл. средства для защиты от Бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие); Работникам выполняющим работы в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) - 100 мл. регенерирующего, восстанавливающего средства. (Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н)

3.	Приложение № 4	Соглашение по охране труда на 2023-2026 год	Соглашение составляется на год т.е на 2023-2024. Для разработки мероприятий соглашения необходимо пользоваться Приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 29.10.21 №771н. В графе «стоимость работ указать в тыс. руб. В соглашении: В графе «основные вредные и опасные производственные факторы» необходимо указать по каждому мероприятию (они бывают-физические , химические, биологические и нервно-психологические). Пункты 5,6 исключить т.к это обязанности специалиста по охране труда и денежных затрат не требуется.
4.	П.2.2.	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -.....; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	Исключить.

5.	П 2.3.3.	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: -.....; -.....;	Включить обязательные условия (дополнительно к уже имеющимся пунктам): - <u>место работы</u>, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в <u>другой местности</u>, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - условия труда на рабочем месте; - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
6.	П. 2.4.5	При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора.....	В перечень включены работающие инвалиды.
7.	П. 2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключить.

8.	П. 3.8.3	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности.....	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности и далее по тексту.
9.	П. 4.1.12.	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ). (Приложение № 1)	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней.
10.	П. 4.1.15.	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет.	Слова детей в возрасте до 5 лет заменить на детей в возрасте до 14 лет
11.	П. 4.2.3.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.), приходящиеся на период....	Законом Краснодарского края от 02.06.2023 № 4909-КЗ «Об объявлении в Краснодарском крае дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем»

12.	П. 5.1.1.	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через Сбербанк .	Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников. Согласно ч.3 ст. 136 ТК РФ работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.
13.	П.5.1.1.	Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 8 и 23 числа текущего месяца, окончательный расчет.	Заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца: за <i>первую половину месяца 23 числа текущего месяца</i> , за <i>вторую половину месяца 8 числа месяца, следующего за отчетным</i> , путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств.
14.	П.5.1.5.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки.....	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере: 35 процентов часовой ставки.

15.	Приложение № 1 П. 5.1.7.	В Приложении № 1 к настоящему коллективному договору устанавливаются конкретные дифференцированные размеры повышения оплаты труда в зависимости от условий труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ <i>не может быть менее 4% ставки (оклада)</i> , установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.	Приложение № 1 в новой редакции прилагается.
-----	-----------------------------	--	--